

## Próxima Prisma Humano SAS Orientación estratégica y sentido de la conciliación

En Prisma Humano entendemos la conciliación como la integración armoniosa de la vida de las personas en sus ámbitos personal, familiar y profesional, que les permite construir su proyecto de vida con sentido, propósito y bienestar.

Este enfoque se encuentra profundamente enlazado con nuestro propósito superior:

### **“Reflejar la esencia transformar organizaciones”**

Conciliamos desde el reconocimiento integral de las personas y de su diversidad, con la comprensión de sus particularidades, potencialidades y necesidades, y mediante la generación de valor social para sus familias, nuestros clientes y la sociedad. Lo hacemos a través de la Gestión de Personas humana, empática, sensible y orientada siempre a la calidad de vida y a la sustentabilidad de **Prisma Humano**.

Como firma consultora con operación nacional e internacional y certificación efr, desplegamos nuestro quehacer en Gestión de Personas desde una visión transformadora. En este camino nos proponemos:

- Influir de manera positiva en el cambio social mediante la promoción de culturas organizacionales con mayor equidad, inclusión e igualdad de oportunidades.
- Aportar valor ético y profesional para movilizar transformaciones culturales a través de estrategias innovadoras de Gestión de Personas.

La conciliación forma parte del ADN de Prisma Humano: orienta nuestra cultura, nuestro estilo de liderazgo y las relaciones que construimos como equipo, con proveedores y clientes. Fortalece el compromiso por brindar el mejor servicio profesional y por cristalizar lo que demanda el Modelo efr en su mejora continua.

Impulsamos la implantación del Modelo efr (equilibrio, flexibilidad y responsabilidad) en organizaciones diversas, en línea con las normas 1000 de la Fundación Másfamilia, de España, como una herramienta que contribuye a la creación de entornos laborales más justos, inclusivos y sustentables.

Nuestro modelo de trabajo en red se fundamenta en el respeto, la confianza, el empoderamiento y la corresponsabilidad. Priorizamos los resultados colectivos y el bienestar del equipo, porque entendemos que cada persona, con sus particularidades y potencialidades, es clave en la transformación de las organizaciones por intermedio de los servicios profesionales que presta en ellas.

Las medidas efr que ofrecemos a nuestro equipo consultor son significativas para el aporte de la conciliación y su gestión, en la realización de sus necesidades de familia, plenitud personal y práctica profesional.



*“Reflejamos la esencia,  
transformamos organizaciones”*



En **Prisma Humano** creemos que, así como un prisma descompone la luz revelando toda su riqueza de colores, la verdadera transformación de las organizaciones surge al reconocer y potenciar la diversidad de facetas de cada persona.